



**Verbale dell'incontro del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP)
del 15.11.2017, ore 14.00.**

PRESENTI:

Ing. Davide Croce, Dott. Riccardo Perini, Dott. Giuseppe Lombardo, componenti il Nucleo di Valutazione.

Partecipano alla riunione: Dr. Nicola Orfeo, Direttore Sanitario, Dott.ssa Maria Elena Galbusera, Direttore Amministrativo, dott.ssa Tiziana Comelli – Dirigente Responsabile del Controllo di Gestione e Simona Cogliati in qualità di segretaria verbalizzante.

Il NVP è stato convocato dal presidente Ing. Davide Croce con mail del 13 novembre 2017 per l'esame dei seguenti argomenti:

1. Monitoraggio obiettivi 2017.
2. Presentazione schema di "Relazione annuale inerente alla validazione del funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa e aziendale".
3. Varie ed eventuali.

Argomento 1

Il monitoraggio della performance organizzativa 2017 dell'ASST di Monza interessa:

- 1) La performance aziendale riferita agli obiettivi aziendali di interesse regionale 2017 e i progetti/obiettivi di cui al contratto di erogazione sottoscritto con la ATS della Brianza il 31.5.2017.
- 2) Gli obiettivi di budget 2017 assegnati dal Direttore Generale con deliberazione n. 1556 del 17 ottobre 2017 alle strutture aziendali al fine

del riconoscimento della produttività collettiva al personale del comparto e della retribuzione di risultato al personale della dirigenza, nonché le strutture afferenti alla Fondazione FMBBM per il personale in comando presso la fondazione stessa.

Si premette innanzitutto che, nonostante il sistema di misurazione e valutazione aziendale in vigore prevede dei monitoraggi infrannuali degli obiettivi assegnati almeno al 30 giugno e al 30 settembre, considerato il ritardo con cui si è proceduto all'assegnazione degli obiettivi alle strutture aziendali e, pur presidiando gli obiettivi legati alla produzione e gli esiti di cui agli indicatori di performance pubblicati sul portale regionale, non è stato possibile effettuare il monitoraggio completo degli obiettivi, che sarà effettuato a chiusura dell'esercizio 2017.

Il monitoraggio infrannuale è altresì propedeutico alla possibilità di riconoscere in corso d'anno degli stati di avanzamento sui fondi collegati alla produttività collettiva, previa validazione della misurazione intermedia da parte del Nucleo di Valutazione.

La dott.ssa Galbusera afferma che è in corso di trattazione il nuovo contratto collettivo aziendale per il personale del comparto e i risultati del presente monitoraggio saranno utilizzati per l'erogazione di quote secondo i criteri definiti nel contratto collettivo.

Si procede pertanto ad illustrare brevemente i risultati del monitoraggio, così come riepilogati nelle tabelle di sintesi, distribuite ai presenti e di cui alla documentazione agli atti del Controllo di Gestione.

Per **gli obiettivi aziendali di interesse regionale**, assegnati al Direttore Generale, si evidenziano le seguenti percentuali di raggiungimento:

- attività istituzionale: risultato medio stimato al 31.10 del 95%
- obiettivi di sviluppo del sistema: risultato medio stimato al 31.10 dell'84%

mentre per **gli obiettivi ATS** così come definiti nell'allegato 1 del contratto integrativo per la definizione dei rapporti giuridici ed economici 2017, dei 25 obiettivi previsti solo l'obiettivo riferito al rispetto dei tempi di attesa al momento appare critico, anche in considerazione delle problematiche ancora non risolte e già segnalate all'ATS circa la non corretta attribuzione di risorse; infatti, a seguito della costituzione delle nuove ASST di Monza e di Vimercate, il processo di riorganizzazione in alcuni casi è rimasto incompleto in quanto al trasferimento di strutture ambulatoriali territoriali da un'azienda all'altra, non sempre è corrisposto il corretto trasferimento delle risorse necessarie allo svolgimento dell'attività, con conseguente dilatazione dei tempi di attesa della ASST di Monza.



Il Dott. Orfeo afferma che al fine di migliorare i tempi di attesa è in fase di concertazione con le OOSS la possibilità di incrementare l'attività ambulatoriale da finanziare mediante utilizzo di fondi previsti dalla legge Balduzzi.

Ing. Croce, evidenzia l'assenza di una metodologia puntuale nella formulazione da parte di ATS degli obiettivi, che nel caso dei tempi di attesa si traduce in un'incongruenza tra i volumi di attività richiesti e le risorse disponibili, e nell'assenza di criteri di valutazione condivisi per gli obiettivi di miglioramento dell'accoglienza e accessibilità del Pronto Soccorso. Suggerisce pertanto di inviare una nota formale ad ATS e al Nucleo di valutazione delle prestazioni dell'azienda stessa, rilevando le incongruenze rilevate.

Gli obiettivi di budget assegnati al personale (dirigenza e comparto) delle strutture del polo ospedaliero sono stati raggiunti mediante al 57% e gli obiettivi assegnati alle strutture di staff del Polo Territoriale, del Dipartimento di Direzione Sanitaria, Amministrativa e degli staff di Direzione Generale (dirigenza e comparto) sono stato raggiunti mediamente al 66%.

Sono in corso di acquisizione invece i risultati del monitoraggio degli obiettivi assegnati alle strutture afferenti alla Fondazione FMBBM.

Dott. Orfeo precisa che il direttore della SC di Cardiologia di Monza ha contestato la scheda per due ragioni, la prima riguarda la non corretta assegnazione di risorse umane tra le strutture complesse e semplici dipartimentali definite con il nuovo POAS, che, oltre alla conferma della SC di Cardiologia ha previsto l'istituzione della SC di Emodinamica e la SSD Diagnostica Cardiologica; al riguardo si precisa che, nel frattempo, sono state attribuite le risorse alla SSD Diagnostica Cardiologica non definite al momento della formalizzazione della scheda di budget.

La seconda ragione attiene all'impossibilità del raggiungimento degli obiettivi sia a causa del ritardo con cui sono stati assegnati (soprattutto per quelli di interesse regionale), sia alle criticità organizzative derivanti dalle modifiche dell'assetto con conseguenti implicazioni alla capacità di raggiungere gli obiettivi.

La Direzione provvederà a formalizzare la risposta e ad informarne il Nucleo.

Il Nucleo prende atto di quanto sopra e, visti i risultati del monitoraggio della performance organizzativa, dà atto che la percentuale raggiunta da ciascuna UO è coerente con i risultati minimi per il riconoscimento degli incentivi.

Argomento 2

L' Ing. Croce, al fine di predisporre la relazione annuale inerente alla validazione del funzionamento complessivo del sistema di valutazione della



3

performance organizzativa e aziendale, sarà presente in azienda il giorno 7 dicembre alle ore 9.30.

Il prossimo incontro viene programmato per il 15 dicembre alle ore 14.30.

Letto, confermato e sottoscritto

Monza, li 15 novembre 2017

IL PRESIDENTE

Ing. Davide Croce

I COMPONENTI:

Dott. Riccardo Perini

Dott. Giuseppe Lombardo

